



JEUGD
BESCHERMING
GELDERLAND

EXPERTISECENTRUM

SUPERVISIE, (TEAM)COACHING EN INTERVISIE

APRIL 2019

Expertisecentrum

Jeugdbescherming Gelderland heeft veel expertise in het omgaan met gezinnen met complexe problemen en kinderen die bedreigd worden in hun veilige ontwikkeling. Deze expertise delen wij graag met u. U kunt bij ons terecht met vragen over onder meer complexe scheidingen, multicultureel werken, privacy, kindermishandeling of schoolverzuim. Soms is een consult voldoende om uw vraag te beantwoorden. Voor meer verdieping kunnen wij u voorlichting geven of training.

Onze expertise afgestemd op uw vraag

Als u behoefte heeft aan onze expertise horen wij dat graag. Op onze website vindt u ons actuele geaccrediteerde trainingsaanbod. Wij leveren daarin maatwerk: wij passen de inhoud en vorm graag aan uw specifieke wensen aan. Heeft u behoefte aan voorlichting of een training die u niet terug vindt op onze website, laat het ons dan weten. Samen met u zorgen wij voor een passend aanbod.

Kwaliteit

Wij zijn CEDEO-gecertificeerd en onze trainingen zijn geaccrediteerd door het Beroepsregister voor Jeugdzorgwerkers. Daarmee voldoen wij aan de hoogste kwaliteitsnormen.

Daarnaast is het Expertisecentrum geregistreerd bij het CRKBO. Dit betekent dat er geen btw van toepassing is.

Via deze flyer krijgt u meer informatie over onze leerbegeleiding supervisie, (team)coaching en intervisie.

Supervisie, (team)coaching en intervisie

Supervisie, intervisie en (team)coaching zijn drie vormen van leerbegeleiding die u als (jeugd)professional kunnen ondersteunen in uw ontwikkeling. Leerbegeleiding staat voor persoonlijke groei en zicht op wat u energie geeft in uw werk. Uw talenten, kwaliteiten en het omgaan met veranderingen staan hierbij centraal. Supervisie en intervisie dragen bij aan (her)registratie bij Stichting Kwaliteitsregister Jeugdzorg (SKJ).

Als (jeugd)professional stelt u zich misschien de vraag:

- Hoe leer ik mijn werk beter te plannen?
- Waarom vind ik het werken met die ene persoon zo benauwend?
- Hoe kan ik de kwaliteiten van mijn collega's herkennen en benutten?
- Hoe kunnen wij als team beter samenwerken om onze resultaten te behalen?
- Hoe krijg ik weer meer energie in mijn werk?
- Hoe krijg ik meer zicht op mijn eigen sterke en zwakke kanten?
- Hoe leer ik reflecteren op mijn eigen werkuitvoering?

“Ik heb meer vertrouwen gekregen in
wat ik kan en waar ik nee tegen zeg.”

De supervisors, intervisoren en coaches van ons Expertisecentrum zijn tevens werkzaam in de jeugdzorgpraktijk en helpen u graag deze en andere vragen te beantwoorden. Op basis van de inhoud van uw vraag stemmen zij met u af welke vorm van leerbegeleiding passend is.

Supervisie

Supervisie richt zich op het leren kennen van uzelf in de beroepssituatie. Uw eigen handelen en zelfreflectie staan centraal. U bepaalt zelf welke ervaringen en vragen u inbrengt. In een serie van minimaal tien bijeenkomsten krijgt u zicht op welke situaties u problemen opleveren, waar dit mee te maken kan hebben, hoe u ermee om kunt gaan en welke alternatieven er zijn. Supervisie kan individueel of in groepjes van maximaal vier personen plaatsvinden.

“Het heeft me bewust gemaakt
van mijn eigen denkpatronen.”

Intervisie

In een intervisiegroep leert u hoe u een beroep kunt doen op uw collega's om mee te denken over persoons- en functiegebonden vragen en knelpunten in uw werk. Het meedenken gebeurt niet door het aandragen van oplossingen, maar door het stellen van vragen om zicht te krijgen op het ingebrachte probleem en hoe hierin te handelen. De supervisors/coaches begeleiden de groep bij deze intervisiemethodiek.

(Team)coaching

Coaching richt zich uitdrukkelijk op wat u wilt bereiken in de uitvoering van het werk. Coaching is resultaatgericht en meestal ook probleemgericht dan supervisie. In een serie van vijf tot tien bijeenkomsten leert u op uw eigen manier in een bepaalde situatie beter te functioneren of een specifieke taak te volbrengen. Wij kunnen dit ook op teamniveau inzetten.

DISC

In aanvulling op de genoemde begeleidingsvormen is het mogelijk de DISC Persoonlijkeidsanalyse in te zetten. Dit kan voor en tijdens de uitvoering van de begeleiding. Via dit meetinstrument krijgt u inzicht in uw eigen gedrag en eventueel dat van de andere medewerkers in uw team.

De DISC rapportage bestaat uit een beschrijving van kenmerkende eigenschappen, sterk en zwak aanwezige competenties, motivatiebronnen, optimale werkomgeving, communicatiestijl, informatieverwerking en taakopvatting. De analyse geeft een beeld van hoe u effectiever kunt werken, aansluiten en samenwerken en communiceren met andere stijlen. Ook een 'teamwiel' is mogelijk: een overzicht van alle profielen binnen een team met zicht op krachten, valkuilen en groeigebieden. De DISC kan ook gebruikt worden bij werving en selectie en functioneringsgesprekken.

Wij hebben een licentie voor het inzetten van de DISC.

“Dat de intervisor ervaring had binnen het werkveld was erg prettig... weinig uitleg nodig, veel empathie; een goede samenwerkingsrelatie.”

Al onze supervisors, intervisoren en coaches zijn geregistreerd bij de Landelijke vereniging voor supervisie en coaching (LVSC).

Meer informatie en aanmelden

Kijk op www.jbgld.nl onder Expertisecentrum voor meer informatie.

U kunt zich hier ook aanmelden voor deze leerbegeleiding of een van onze trainingen, of uw specifieke wensen doorgeven. Voor verdere afstemming nemen wij contact met u op.

Contact

Meer informatie over Jeugdbescherming Gelderland vindt u op www.jbgld.nl.

Hier vindt u ook de gegevens van het kantoor bij u in de buurt.

Jeugdbescherming Gelderland

T (088) 712 12 12

E contact@jbgld.nl

W www.jbgld.nl